

福島県次世代育成支援企業認証制度の改正

現 行

<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 10px; background-color: #f39c12; color: white; text-align: center; margin-bottom: 10px;">「子育て応援」中小企業認証</div> <p>対象 県内の中小企業(常時雇用300人以下)</p> <p>認証基準 ① 育児取得者又は育児のための短時間勤務制度の利用者あり</p> <p>◆ 認証企業数: 158社 (H27. 4. 28現在) うち工事等名簿登録業者数: 148社</p>	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 10px; background-color: #34495e; color: white; text-align: center; margin-bottom: 10px;">「仕事と生活の調和」推進企業認証</div> <p>対象 県内企業(規模要件なし)</p> <p>認証基準 ① 仕事と家庭の両立支援 ② パート労働者の公正な処遇 ③ 男女共同参画</p> <p>◆ 認証企業数: 290社 (H27. 4. 28現在) うち工事等名簿登録業者数: 229社</p>
<p>【取組状況報告】 2年に1度取組状況を報告。認証基準を満たしていないときは認証取り消し</p>	



平成27年7月1日改正



<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 10px; background-color: #f39c12; color: white; text-align: center; margin-bottom: 10px;">「働く女性応援」中小企業認証</div> <p>対象 県内の中小企業(常時雇用300人以下)</p> <p>認証基準</p> <p style="font-size: small;">(ア) 下記項目のうち2項目以上で認証 (30人未満の場合、1項目達成及び5年以内に1項目実施することで認証)</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 指導的地位にいる女性30%以上 ② 前年度の年次有給休暇の取得率60%以上 ③ 新規採用者3年経過後の離職率20%以下 ④ 過去2年以内に育児休業又は介護休業の取得者 ⑤ 過去2年以内に育児や介護による退職者の再雇用 ⑥ 過去2年以内に非正規社員を正規社員に転換 <p style="font-size: small;">(イ) 下記に該当の場合に認証 過去2年以内に、2週間以上の育児休業又は育児のための連続した休暇を取得した男性</p>	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 10px; background-color: #34495e; color: white; text-align: center; margin-bottom: 10px;">「仕事と生活の調和」推進企業認証</div> <p>対象 県内企業(規模要件なし)</p> <p>認証基準 ① 仕事と家庭の両立支援 ② パート労働者の公正な処遇 ③ 男女共同参画 ※210ポイント以上で認証</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; font-weight: bold; color: white; font-size: 1.2em;">いずれか該当で認証</p>	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 10px; background-color: #f39c12; color: white; text-align: center; margin-bottom: 10px;">「子育て応援」中小企業認証</div> <p>※ 申請受付は平成27年3月31日をもって終了。</p> <p>新たな認証は行わず、既認証は平成29年3月31日をもって廃止。</p>

助成制度新規創設 (平成27年度重点事業)

- ① より働きやすい職場環境づくりへの取組への助成 (例: 就業規則改定の費用)
助成金額: 上限50万円(うち自己負担10万円)
→ 「子育て応援」認証企業も含め、全ての認証企業対象
- ② 人材育成費用助成 (例: 育児休業中の研修費用)
助成金額: 上限50万円(うち自己負担10万円)
→ 「働く女性応援」認証企業のみ
- ③ 社内の労働環境整備経費への助成 (例: 施設整備面の費用)
助成金額: 上限100万円(うち自己負担20万円)
→ 「働く女性応援」認証企業&認証基準3項目以上達成