

	項目	申し入れの内容	回答
1	労働環境改善に係るアンケート調査結果	<p>アンケートの結果、対策を講じるとしたものについて、確実に実施することはもちろんのこと、対応を検討中としているものについても積極的に対応し、具体的に改善したものについては部会において示すこと。</p> <p>労務費割増分の支払いについては、いまだ説明通りの割増がされていないとの回答もあることから、関係事業者と一体となって取り組み、作業者に労務費割増分が適切に支払われるよう対応すること。</p>	<p>アンケート結果を踏まえた改善要望事項について、しっかり対応方針を定め確実に実施して参ります。また、改善されたものについては部会にてその状況を報告致します。</p> <p>引き続き、各社が定めた賃金割増施策の実効性確認作業を行うと共に、労働条件の相談窓口等を通じた個別事案への対応を行う事で作業員に労務費割増分が適切に支払われるよう努めて参ります。</p>
2	労働環境改善の取組状況	<p>今年に入り、作業起因や持病等による死亡が続いて発生していること等から、健康管理対策や安全管理対策をしっかりと行い、作業員が安心して働ける作業環境を確保すること。</p>	<p>安全管理については、作業員が作業前に面と向かって打ち合わせできるスペースの確保や作業前に行う的確なTBM-KYの実施等について継続的に働きかけて参ります。</p> <p>また、健康管理については、今後、産業医科大学の支援を受けながら、元請事業者に対する必要な指導及び助言を検討して参ります。なお、H27年1月14日、厚生労働省ガイドラインが求めている「必要な健康管理」について産業医科大学より元請企業に対し説明会を実施しております。</p>
3	作業員の被ばく線量の状況	<p>今後、格納容器内調査などの高線量作業も行われることから、引き続き、線量低減に努めること。</p>	<p>件名ごとの放射線管理計画の確認やALARA会議を通じて、線量低減対策を立案・指導するなど、放射線管理部門が計画段階から線量低減に積極的に関与して参ります。</p>