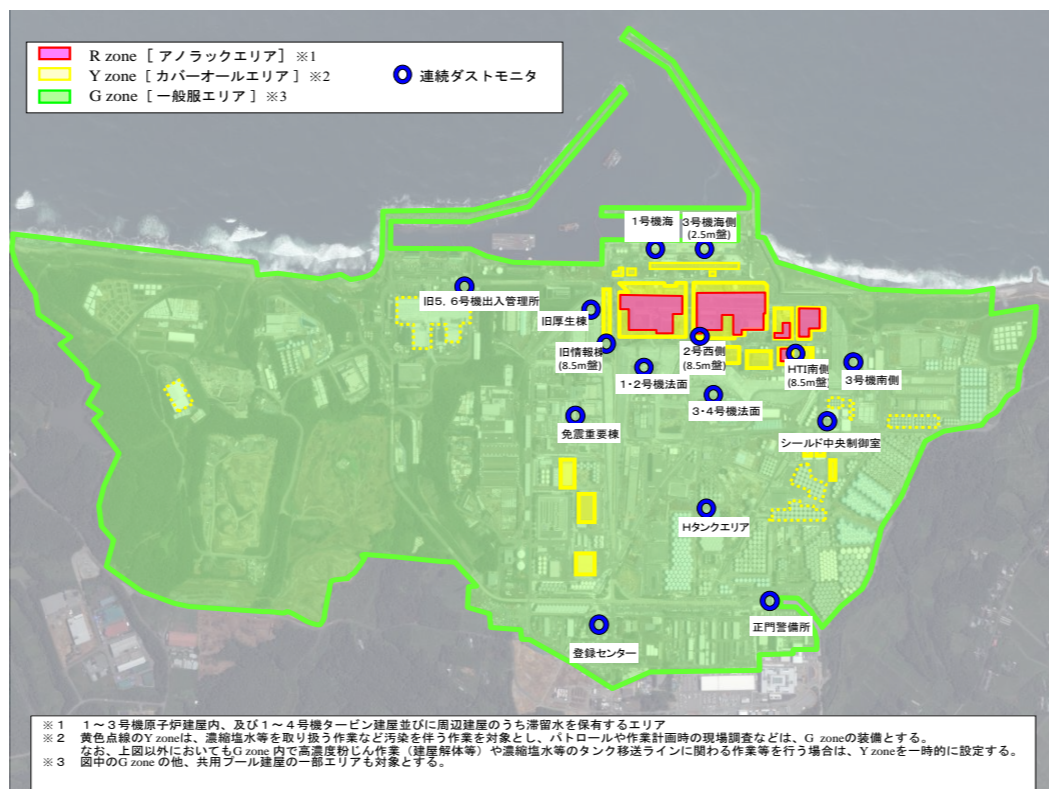


労働環境改善スケジュール

分野名	活り	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後6ヶ月の予定	12月		1月			2月			3月	4月	5月	6月	7月以降	備考				
				19	26	2	9	16	23	30	上	中	下	上	中	下		上	中	下	
防護装備	1	防護装備の適正化検討  ※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>DS2マスク不要エリアの拡大の運用</li> <li>全面マスク用アノラックの導入</li> </ul> <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>DS2マスク不要エリアの拡大の運用</li> <li>全面マスク用アノラックの導入</li> </ul>	検討・設計													仕様確定・発注手続き 最新工程反映				
				現場作業																最新工程反映	
																					(継続実施)
																					(継続実施)
ヒューマンエラー防止	2	ヒューマンエラー発生防止  ※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>安全衛生推進協議会の開催：協力企業に対するヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等</li> </ul> <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>安全衛生推進協議会の開催：協力企業に対するヒューマンエラー発生防止の意識向上と基本動作の徹底等</li> </ul>	現場作業														(継続実施)			
																				(継続実施)	
人身安全	3	重傷災害撲滅、全災害発生状況の把握  ※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協力企業との情報共有、安全施策の検討・評価</li> <li>安全衛生推進協議会の開催：災害事例等の再発防止対策の周知等</li> <li>作業毎の安全施策の実施（TBM-KY等）</li> </ul> <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>協力企業との情報共有、安全施策の検討・評価</li> <li>安全衛生推進協議会の開催：災害事例等の再発防止対策の周知等</li> <li>作業毎の安全施策の実施（TBM-KY等）</li> </ul>	現場作業														(継続実施)			
																				(継続実施)	
労働環境改善	4	長期健康管理の実施  ※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用の精算手続き</li> </ul> <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用の精算手続き</li> </ul>	現場作業														(継続実施)			
																				(継続実施)	
健康管理	5	継続的な医療職の確保と患者搬送の迅速化  ※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1F救急医療室の2022年3月までの医師確保完了（固定医師1名+0-7ヶ月支援医師）</li> <li>1F救急医療室の1～3月の勤務医師調整</li> </ul> <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1F救急医療室の4～6月の勤務医師調整</li> <li>1F救急医療室の7～9月の勤務医師調整</li> </ul>	検討・設計														1F救急医療室の1～3月の勤務医師調整 実績反映			
				現場作業																1F救急医療室3月までの医師確保完了 新規追加	
健康管理	6	感染症対策の実施  ※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新型コロナウイルス感染症対策の実施</li> <li>インフルエンザ予防接種の実施</li> </ul> <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新型コロナウイルス感染症対策の実施</li> <li>インフルエンザ予防接種の実施</li> </ul>	現場作業														(継続実施)			
																				2022年1月26日15時現在で、福島第一原子力発電所で働く社員及び協力企業作業員等において、新型コロナウイルス累計感染者数は、112名(社員13名、派遣社員1名、協力企業作業員97名、取引先企業従業員1名)のうち、9月2日以降の累計感染者数はゼロ。また、3回目の職域接種について検診中を開始。視察者の受け入れは、1月25日より中止(当面の間)	
要員管理、労働環境改善	7	作業員の確保状況と地元雇用率の実態把握  ※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>作業員の確保状況と地元雇用率についての調査・集計</li> </ul> <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>作業員の確保状況と地元雇用率についての調査・集計</li> </ul>	検討・設計														作業員の確保状況集約 作業員の確保状況(12月実績/2月予定)と地元雇用率(12月実績)についての調査・集計			
																				作業員の確保状況集約 作業員の確保状況(1月実績/3月予定)と地元雇用率(1月実績)についての調査・集計	
要員管理、労働環境改善	8	労働環境・就労実態に関する企業との取り組み  ※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る	<p>(実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握</li> <li>意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック</li> <li>相談窓口への連絡(処遇・労働条件等)への対応</li> <li>作業員へのアンケートによる実態把握</li> </ul> <p>(予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握</li> <li>意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック</li> <li>相談窓口への連絡(処遇・労働条件等)への対応</li> <li>作業員へのアンケートによる実態把握</li> </ul>	検討・設計														(継続実施)			
				現場作業																最新工程反映 公表(1/27) 作業員へのアンケート(第12回)	

分野 活 り	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後6ヶ月の予定		12月		1月		2月		3月	4月	5月	6月	7月以降	備 考
		19	26	2	9	16	23	30	上	中	下	上	中	下	

労働環境改善



管理対象区域の運用区分 レイアウト

提供：日本スペースイメージング, ©DigitalGlobe