

第 7 章

個別的労使紛争処理制度

第 1 節	個別的労使関係調整事件の取扱状況	-----	37
第 2 節	労働相談の取扱状況	-----	41

第7章 個別的労使紛争処理制度

第1節 個別的労使関係調整事件の取扱状況

1 取扱状況

令和3年に取り扱った個別的労使関係調整事件は4件で、終結区分は、解決が1件、打切りが2件、不開始が1件であった（第1表、第2表）。

第1表 個別的労使関係調整取扱状況

調整番号	申請者	調整事項	終結区分
2-4	労働者	経済的損失の補償、会社都合により取得できなかった有給休暇相当額の支払い、精神的苦痛に対する損害賠償の支払い	不開始
3-1	労働者	契約不履行に伴い生じた逸失利益の補償	解決
3-2	労働者	雇用契約期間中の解雇に伴い生じた逸失利益の補償、精神的苦痛に対する損害賠償の支払い	打切り
3-3	労働者	懲戒処分の撤回	打切り

※令和3年中に申請のあった事件についてのみ記載。

第2表 個別的労使関係調整事件の取扱件数

(単位：件)

区分 年次	取扱件数					終結件数					次年 繰越
	前年 繰越	新規申請			合計	解 決	取 下 げ	打 切 り	不 開 始	計	
		労働者	使用者	計							
H13	—	5	—	5	5	2	—	—	3	5	—
H14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
H15	—	7	—	7	7	2	—	—	5	7	—
H16	—	8	—	8	8	5	2	1	—	8	—
H17	—	2	—	2	2	2	—	—	—	2	—
H18	—	6	—	6	6	4	1	1	—	6	—
H19	—	5	—	5	5	4	—	—	—	4	1
H20	1	6	—	6	7	3	1	3	—	7	—
H21	—	7	—	7	7	3	—	4	—	7	—
H22	—	4	—	4	4	3	—	1	—	4	—
H23	—	2	—	2	2	1	1	—	—	2	—
H24	—	3	—	3	3	—	—	3	—	3	—
H25	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
H26	—	2	—	2	2	—	—	1	1	2	—
H27	—	6	—	6	6	4	—	1	1	6	—
H28	—	10	—	10	10	3	1	—	1	5	5
H29	5	10	1	11	16	5	2	1	6	14	2
H30	2	4	—	4	6	3	—	1	2	6	—
R1	—	2	—	2	2	2	—	—	—	2	—
R2	—	4	—	4	4	1	—	—	3	4	—
R3	—	4	—	4	4	1	—	2	1	4	—
計	8	97	1	98	106	48	8	19	23	98	8

2 調整事項別状況

令和3年に申請のあった個別調整事件を調整事項別にみると、「解雇」が2件、「懲戒処分」、「その他経営人事」、「その他賃金」、「労働条件等」が各1件、「その他」が2件であった（第3表）。

第3表 個別的労使関係調整事件の調整事項別件数

(単位：件)

区分 年次	解雇	配置 転換等	復職	懲戒 処分	退職	その他 経営人事	賃金 未払い	賃金 減額	一時 金	退職 一時金	解雇 手当	休業 手当	諸手 当	その他 賃金	労働 条件等	職場 の人間 関係	その他	計
H13	1	—	—	—	1	1	2	1	—	—	1	—	—	—	—	—	1	8
H14	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
H15	6	—	—	—	—	1	2	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	11
H16	3	—	—	—	—	—	3	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	8
H17	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	2
H18	4	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	6
H19	1	—	—	1	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	1	—	—	6
H20	3	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	1	8
H21	7	—	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9
H22	1	1	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	6
H23	1	—	—	—	—	1	1	—	1	—	—	—	1	—	—	—	1	6
H24	1	—	—	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	5
H25	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
H26	—	1	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	4
H27	2	1	—	1	—	—	1	—	—	2	—	—	—	1	—	2	—	10
H28	3	—	—	—	2	—	9	4	—	—	2	—	1	—	14	3	—	38
H29	2	—	1	—	5	—	6	—	1	2	—	—	1	—	3	2	1	24
H30	—	—	—	1	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	5
R1	2	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	5
R2	2	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	1	—	—	—	1	—	6
R3	2	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	2	8
計	42	3	1	8	9	5	34	5	2	8	7	1	3	3	22	11	11	175

3 処理日数別状況

令和3年に終結した個別調整事件の処理日数をみると、51日であった。処理日数が多めとなった要因は、調整を複数回行った事件があったことや、紛争当事者との日程調整に時間を要したためである（第4表）。

第4表 個別的労使関係調整事件の処理日数状況

（単位：件）

所要日数 年次	10 日 以内	11 ～ 20 日	21 ～ 30 日	31 ～ 40 日	41 ～ 60 日	61 ～ 100 日	101 日 以上	平均 日数 （日）
H13	2	—	—	—	—	—	—	2.0
H14	—	—	—	—	—	—	—	—
H15	—	1	1	—	—	—	—	19.0
H16	—	1	2	1	2	—	—	34.2
H17	—	1	1	—	—	—	—	23.0
H18	2	3	—	—	—	—	—	11.8
H19	3	2	—	—	—	—	—	11.4
H20	2	1	1	1	—	—	—	24.2
H21	1	3	1	2	—	—	—	23.0
H22	—	2	2	—	—	—	—	19.5
H23	—	—	—	—	—	1	—	71.0
H24	—	—	—	2	1	—	—	35.7
H25	—	—	—	—	—	—	—	—
H26	—	—	—	1	—	—	—	36.0
H27	—	—	—	1	4	—	—	49.0
H28	—	—	—	—	2	1	—	56.3
H29	—	—	1	1	2	2	—	54.7
H30	—	—	1	—	2	1	—	49.5
R1	—	—	—	1	—	1	—	56.5
R2	—	—	—	—	1	—	—	44.0
R3	—	—	1	1	1	1	—	51.0
計	10	14	11	11	15	7	0	33.5

※ 取下げ、不開始を除く。

※ 処理日数は、受付日から終結日までの日数である。

第2節 労働相談の取扱状況

1 相談件数別取扱状況

(1) 相談件数

令和3年の労働相談の件数は、合計443件となり、対前年比で115.1%となった。

(2) 相談者別

相談者別にみると、労働者側からの相談が415件、使用者側からの相談が28件であった。

(3) 相談方法別

相談方法別にみると、電話による相談が330件(74.5%)と最も多く、次いで、電子メールによる相談が84件(19.0%)、相談者が来所しての相談が24件(5.4%)、現地に赴いて受けた相談が5件(1.1%)であった。

第5表 相談件数別取扱状況

(単位：件)

区分	月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計	(相談者区分)	
		労働者	使用者													
相談件数		21	25	39	33	33	46	43	45	28	39	46	45	443	415	28
集団・個別計	電話	16	20	29	25	26	30	24	40	26	32	34	28	330	307	23
	来庁	—	2	3	1	2	2	6	1	2	2	1	2	24	19	5
	電子メール	5	3	7	7	5	14	9	4	—	4	11	15	84	84	—
	現地	—	—	—	—	—	—	4	—	—	1	—	—	5	5	—
集団内訳	電話	1	3	—	1	2	1	—	—	2	—	1	1	12	9	3
	来庁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	電子メール	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
	現地	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	小計	2	3	—	1	2	1	—	—	2	—	1	1	13	10	3
個別内訳	電話	15	17	29	24	24	29	24	40	24	32	33	27	318	298	20
	来庁	—	2	3	1	2	2	6	1	2	2	1	2	24	19	5
	電子メール	4	3	7	7	5	14	9	4	—	4	11	15	83	83	—
	現地	—	—	—	—	—	—	4	—	—	1	—	—	5	5	—
	小計	19	22	39	32	31	45	43	45	26	39	45	44	430	405	25

(注)「集団」とは、労働組合に関することをいい、「個別」とは、労働者個人に関することをいう。

2 相談内容別取扱状況

(1) 相談事項数

1人の相談者から複数の事項にわたる相談があった場合、それぞれに集計しているため、相談事項数は合わせて635件となっている。

(2) 相談事項別

相談事項別にみると、「労働条件等」に関するものが183件(28.8%)と最も多く、次いで「経営・人事」に関するものが137件(21.6%)、「賃金等」に関するものが104件(16.4%)となっている。

第6表 相談内容別取扱状況

(単位：件)

区分	月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計	(相談者区分)	
		労働者	使用者													
相談事項数		28	32	52	55	49	61	68	62	34	58	63	73	635	601	34
集団・個別計	経営・人事	9	13	18	13	6	10	15	16	5	8	10	14	137	130	7
	賃金等	1	2	8	11	14	7	11	12	6	9	13	10	104	103	1
	労働条件等	8	5	12	12	10	20	19	15	9	26	21	26	183	177	6
	職場の人間関係	6	7	7	9	6	8	11	8	5	6	5	14	92	90	2
	その他	4	5	7	10	13	16	12	11	9	9	14	9	119	101	18
集団内訳	経営・人事	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	2	1	1
	賃金等	—	1	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	3	3	—
	労働条件等	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—
	組合承認・組合活動	1	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	3	3	—
	労働協約	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	1	—	3	1	2
	団体交渉促進	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	労働委員会制度	—	2	—	1	1	—	—	—	—	—	—	—	4	4	—
	その他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	1
小計	2	5	—	1	3	1	—	—	2	—	1	2	17	13	4	
個別内訳	経営・人事	9	11	18	13	6	10	15	16	5	8	10	13	135	129	6
	賃金等	1	1	8	11	13	6	11	12	6	9	13	10	101	100	1
	労働条件等	7	5	12	12	10	20	19	15	9	26	21	26	182	176	6
	職場の人間関係	6	7	7	9	6	8	11	8	5	6	5	14	92	90	2
	その他	3	2	7	9	11	16	12	11	7	9	13	8	108	93	15
	小計	26	27	52	54	46	60	68	62	32	58	62	71	618	588	30

(注)「集団」とは、労働組合に関することをいい、「個別」とは、労働者個人に関することをいう。

3 労働困りごと相談会の実施

労働委員会制度や労働相談事業を広く県民に周知し、日頃、労使間の困りごとを抱えながらも平日の相談や来所しての相談が困難な県民の要望に応えられるよう、7月及び10月には休日の現地相談会を実施した。

当日は、当委員会の委員、事務局職員のほか、福島労働局の協力により総合労働相談員を助言者とし、7月に4件及び10月に1件の合計5件の相談を受け付けた。

(1) 令和3年度7月労働困りごと相談会

ア 令和3年7月11日（日）（午前10時～午後4時）

（ア）場 所：ラトブ（いわき産業創造館）（いわき市）

（イ）相談員：千歳芳雄委員（使用者委員）及び事務局職員

（ウ）助言者：福島労働局総合労働相談員

（エ）件 数：1件

イ 令和3年7月18日（日）（午前10時～午後4時）

（ア）場 所：道の駅あいづ 湯川・会津坂下（湯川村）

（イ）相談員：菅野恵委員（労働者委員）及び事務局職員

（ウ）助言者：福島労働局総合労働相談員

（エ）件 数：3件

(2) 令和3年度10月労働困りごと相談会

ア 令和3年10月17日（日）（午前10時～午後4時）

（ア）場 所：イオン白河西郷店（西郷村）

（イ）相談員：永山忍委員（使用者委員）及び事務局職員

（ウ）助言者：福島労働局総合労働相談員

（エ）件 数：0件

イ 令和3年10月24日（日）（午前10時～午後4時）

（ア）場 所：ショッピングタウンベガ（イオン相馬店）（相馬市）

（イ）相談員：飛田博之委員（労働者委員）及び事務局職員

（ウ）件 数：1件