

トピック	ヒアリング項目	具体的内容	回答	アドバイスが欲しいことなど
労務管理の体制	<input type="checkbox"/> 部署 <input type="checkbox"/> 中心になっている管理者 ()	勤怠管理している部署はどこですか？ 誰が中心になって管理しているか？		
	<input type="checkbox"/> タイムカード <input type="checkbox"/> 紙 <input type="checkbox"/> クラウド (ICカード や生体認証等) <input type="checkbox"/> その他 ()	労働時間の把握方法はどのようになっていますか？ それらは職種別に違いがありますか？ ・把握されたデータの分析はできてい		
労務時間の把握	<input type="checkbox"/> 労働時間の勤務体制 (交替勤務制など)	労働時間の勤務体制はどのようになっていますか？		
	<input type="checkbox"/> 有 - 副業・兼業先の労働時間把握の仕組み <input type="checkbox"/> 自己申告 <input type="checkbox"/> その他 () <input type="checkbox"/> 把握する頻度は少なくとも月1回はあるか <input type="checkbox"/> 派遣先の宿日直許可の有無の把握の仕組み	医師の副業・兼業先の労働時間について、自己申告等のルールを定め、申告のための様式を整備するなどして適切に把握していますか？ ・その把握する頻度は？ ・医師からの自己申告等により派遣先の宿日直許可の有無を把握する仕組みはありますか？		
960時間の医師の存在	<input type="checkbox"/> 有 - 960時間を超える医師 ・時間外労働の実態の確認 ・原則論に入る前に、地域の職種別人材需給の状況を確認 (例：不足している職種があれば募集状況はどうか？等)	副業・兼業先も通算して、年間の時間外・休日動労時間が960時間を超える医師はいますか？ 960時間を超える医師は特定の診療科ですか？又は、特定の個人ですか？		
	<input type="checkbox"/> 労働時間短縮計画策定の予定 <input type="checkbox"/> 適用を予定している医師の時間外労働の上限水準の予定 (ABCの水準)	時短計画の策定予定はありますか？ 貴院は医師の時間外労働の上限水準ABCのうちどの水準の適用を予定していますか？		
	<input type="checkbox"/> 有 - 36協定	36協定については結んでいますか？		

2. 労働時間管理 & 健康管理

トピック	ヒアリング項目	具体的内容	回答	アドバイスが欲しいことなど
36協定	□時間数 ()	どの位の時間で届出をしていますか？		
	□特別条項 ()			
	□医師の時間数 ()	医師の場合の時間数はどの位ですか？		
	□有 - 労使間協議の場	労使間でどのように決めていますか？		
追加的健康確保措置の実施 (960時間を超える医師がいる場合は義務)	<input type="checkbox"/> 連続勤務時間制限 <input type="checkbox"/> インターバル制度 <input type="checkbox"/> 代償休息 <input type="checkbox"/> 面接指導 <input type="checkbox"/> その他 ()	連続勤務時間制限やインターバル制度等の追加的健康確保措置などの導入状況はいかがですか？		
衛生委員会、産業医等の活用、面接指導の実施体制の有無	<input type="checkbox"/> 衛生委員会 <input type="checkbox"/> 産業医等 <input type="checkbox"/> 面接指導 <input type="checkbox"/> 実施の体制 ()	衛生委員会などの設置、産業医等の活用についてはいかがですか？		
働き方改革の取組状況	<input type="checkbox"/> 院内での取組状況 (スタート時期、進捗状況、必要な情報が職員にいきわたっているか等) <input type="checkbox"/> 院内での取組体制の勤務環境改善についての体制整備 (委員会、医局、病棟) <input type="checkbox"/> 開催回数 <input type="checkbox"/> 構成メンバー ()	働き方改革については、貴院ではどのような検討をされていますか？ 勤務環境改善についての組織的な体制 (委員会等) は整備されていますか？ 稼働は月に何回ぐらいですか？ 構成メンバーは？ 院内での働き方改革に関する方針や情報提供の状況は？ 取り組みを進める中で、何か阻害要因がありますか？		

3. 宿日直&自己研鑽&タスクシフト シェア

トピック	ヒアリング項目	具体的内容	回答	アドバイスが欲しいことなど
宿日直	<input type="checkbox"/> 内部の医師で宿日直が賄えている <input type="checkbox"/> 外部の医師にも宿日直を依頼している	医師の宿日直は外部の先生ですか？自 院の先生ですか？		
	■宿日直許可の取得状況について <input type="checkbox"/> 有-医療機関全体として <input type="checkbox"/> 有-一部の診療科等で <input type="checkbox"/> 無-今後の許可申請の予定	現時点での、宿日直許可の取得状況を 教えてください		
	一部署・科（医師の） <input type="checkbox"/> 救急 <input type="checkbox"/> 病棟 <input type="checkbox"/> 管理部門 <input type="checkbox"/> その他（ ）	（部署・科で取得している場合）		
	一職種 <input type="checkbox"/> 医師 <input type="checkbox"/> 看護職 <input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> その他コメディカル <input type="checkbox"/> その他（ ）	（職種で取得している場合）		
	一時間帯 <input type="checkbox"/> 具体的に（ ）	（時間単位で取得している場合）		
	■職務の実態 一部署 <input type="checkbox"/> 外来 <input type="checkbox"/> 病棟 <input type="checkbox"/> その他（ ）	宿日直勤務の働き方の実態について教 えてください。（例えば、いわゆる寝 当直ですか？たくさん患者が来たりな ど、頻回に対応が必要ですか？）		
	一職種 <input type="checkbox"/> 医師 <input type="checkbox"/> 看護職 <input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> その他コメディカル <input type="checkbox"/> その他（ ）		許可のない宿当直は労働時間として取 り扱ってますか？	
一時間帯 <input type="checkbox"/> 具体的に（ ）				

3. 宿日直 & 自己研鑽 & タスクシフト シェア

トピック	ヒアリング項目	具体的内容	回答	アドバイスが欲しいことなど
研鑽等	<input type="checkbox"/> 自己研鑽のルールを決めている <input type="checkbox"/> 自己研鑽等の労働ではない時間の把握 <input type="checkbox"/> 職員に対する周知	医師の自己研鑽等については、労働時間とそれ以外の時間としてどのように区別していますか？ (例えば…、 ・自己研鑽に対する考え方の周知をしていますか？ ・所定労働時間外に在院する場合の手続きは決められていますか？)		
タスク・シフト／シェア	<input type="checkbox"/> タスク・シフト／シェアの実施有無 <input type="checkbox"/> タスク・シフト／シェアがしやすい職場づくり <input type="checkbox"/> 多職種連携の体制 <input type="checkbox"/> 組織全体で計画立てて進めている <input type="checkbox"/> 各科にまかせて進めている <input type="checkbox"/> 何をしていたらよいかわからない <input type="checkbox"/> その他 () ・職種別の配置の多寡の状況の確認 ・職種別のタスク・シフト／シェアを検討する前に、業務、職場、勤務時間等の課題を予め把握 (例：「事務作業」「退院調整」「診療の補助」「外来」「手術室」「夜勤時」等) した上で、その改善手段として、タスク・シフト／シェアを位置づける道筋を検討。	タスク・シフト／シェアは実施していますか？ ・推進に向け、どのような進め方をされていますか？ ・どのように職種間の連携をとっていますか？ 特定行為研修を受講した看護師へのタスクシフトの取組はいかがでしょうか？		
ICTの活用	<input type="checkbox"/> ICTの活用 (AIなど)	ICT (AI導入など) の活用はしていますか？		