

第 5 章

不 当 労 働 行 為 事 件 の 審 査

- 第 1 節 概 況
- 第 2 節 審査事件の概要
- 第 3 節 行政訴訟事件の概要
- 第 4 節 再審査事件の概要

第5章 不当労働行為事件の審査

第1節 概 況

1 審査期間の目標、目標の達成状況及び審査の実施状況

(1) 審査期間の目標

当労働委員会では、審査期間の目標を、「1年（ただし、単純な団交拒否事件については、早期終結の努力をする。）」としている。

(2) 審査の実施状況

令和6年中に係属した事件はなかった。

2 不当労働行為事件処理状況（過去10年分）

第1表 申立人別取扱件数（新規受付分）

年次	H27年	H28年	H29年	H30年	R元年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年
申立人										
個人	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
組合	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—
個人・組合	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
合計	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—

第2表 申立条項別取扱件数（新規受付分）

年次	H27年	H28年	H29年	H30年	R元年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年
申立人										
労組法7条1号	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
同2号	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—
同3号	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
同4号	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
合計	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—

（注）複数条項に該当している事件があるため、申立件数と合致しない場合もある。

※労働組合法第7条各号では、使用者の下記行為を禁じている。

- ・ 1号 不利益取扱い又は労働組合に加入せず、若しくは労働組合から脱退することを雇用条件とすること
- ・ 2号 正当な理由なく団体交渉を拒否すること
- ・ 3号 支配介入又は経費援助をすること
- ・ 4号 不当労働行為救済申立てをしたことを理由として不利益取扱いを行うこと

第3表 業種別取扱件数（新規受付分）

年次 申立人	H27年	H28年	H29年	H30年	R元年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年
	社会福祉事業	—	—	—	—	—	—	—	—	—
政治・経済・文化団体 その他教育、学習支援	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
電子部品製造業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
総合工事業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
廃棄物収集運搬業	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
冠婚葬祭業	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
合計	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—

第4表 企業規模別取扱件数（新規受付分）

年次 企業規模別	H27年	H28年	H29年	H30年	R元年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年
	29人以下	—	—	—	—	—	—	—	—	—
30～49人	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
50～99人	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
100～299人	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
300～499人	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—
500～999人	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
1,000人以上	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
合計	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—

第5表 不当労働行為事件の処理状況

		H27年	H28年	H29年	H30年	R元年	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年	合計	平均	
係属件数	前年から繰越	2	—	—	—	2	—	—	—	—	—	4	0.4	
	新規申立	—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	2	0.2	
	係属計	2	—	—	2	2	—	—	—	—	—	6	0.6	
	移送	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	0	
終結件数	取下・和解	和解以外の取下げ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	0	
		関与和解 (327)	2	—	—	—	—	—	—	—	—	2	0.2	
		自主和解	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	0
		計	2 (327)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	0.2
	命令・決定	全部救済	—	—	—	—	1 (280)	—	—	—	—	—	1	0.1
		一部救済	—	—	—	—	1 (589)	—	—	—	—	—	1	0.1
		棄却	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	0
		却下	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0	0
		計	—	—	—	—	2 (435)	—	—	—	—	—	2	0.2
	終結計	2 (327)	—	—	—	2 (435)	—	—	—	—	—	4	0.4	
翌年へ繰越		—	—	—	2	—	—	—	—	—	—	2	0.2	

(注) () 内の数字は平均処理日数。

(注) 和解について

- ・関与和解 労働委員会の働きかけにより、当事者間に協定が締結されて和解する場合を指す。
- ・自主和解 当事者間の自主交渉のみで和解が成立する場合を指す。

第2節 審査事件の概要

1 不当労働行為の審査事件

令和6年において、当委員会に係属した審査事件はない。

第3節 行政訴訟事件の概要

1 係属事件の状況

令和6年において、当委員会の命令に係る行政訴訟事件はない。

第4節 再審査事件の概要

1 再審査事件

令和6年において、中央労働委員会に係属していた当委員会の命令に係る再審査事件はない。

2 再審査事件に係る行政訴訟

令和6年において、当委員会の命令に係る中央労働委員会の再審査命令に対する行政訴訟はない。